

1902



Stockholms
Handelskammare¹⁹⁰²

Vad händer efter pandemin?

Carl Bergkvist

14 oktober 2021

Vi på Stockholms Handelskammare

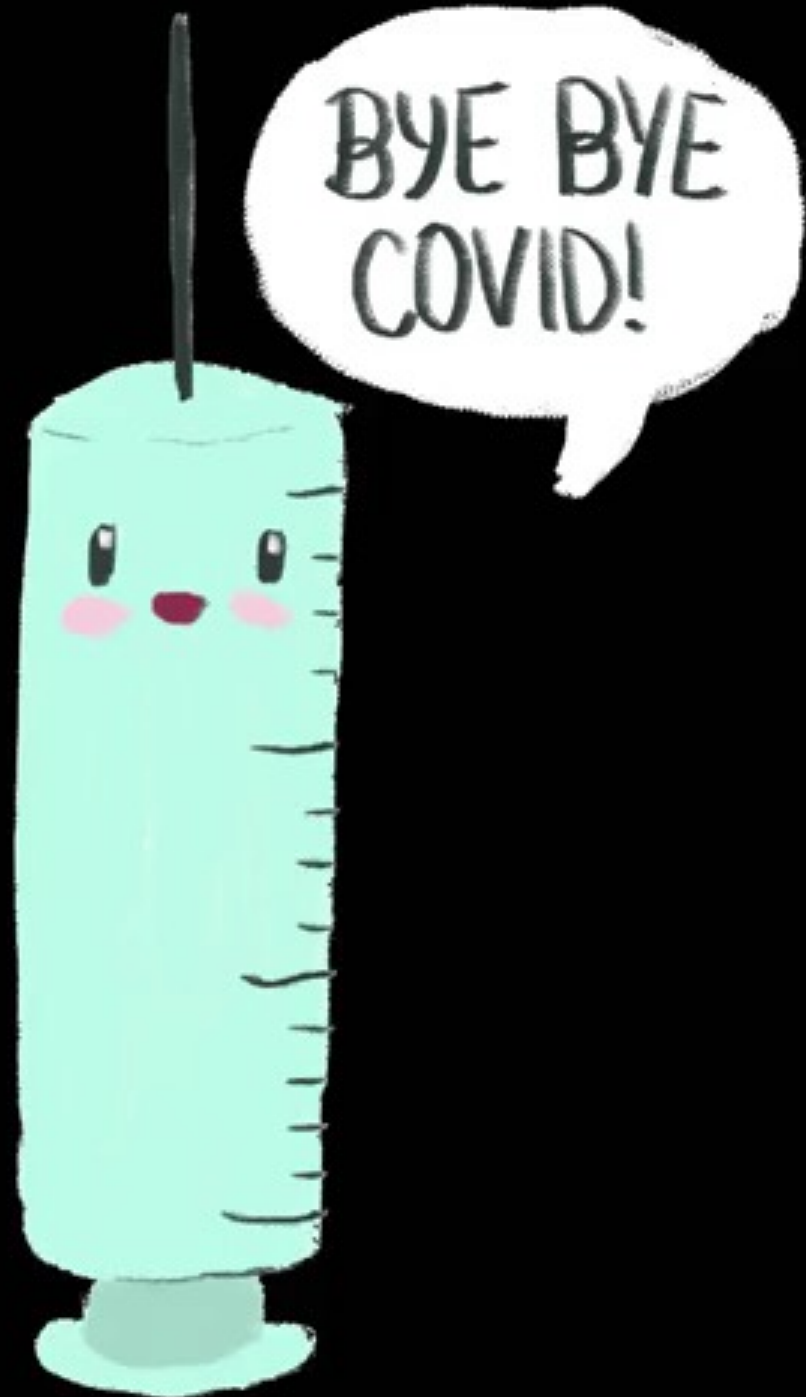
- Grundades 1902 – arbetat för förändring sedan dess.
- Varje dag går 500 000 människor till jobbet i något av våra medlemsföretag.
- Våra medlemmar finns i hela landet. Vi är oberoende. Betrodd tredje part.





761757039
262646
95959
4849
993
17 13 21 15 11

CANCEL
CANCEL
CANCEL
DELAY
CANCEL



BYE BYE
COVID!

Vad händer med ekonomin efter pandemin?

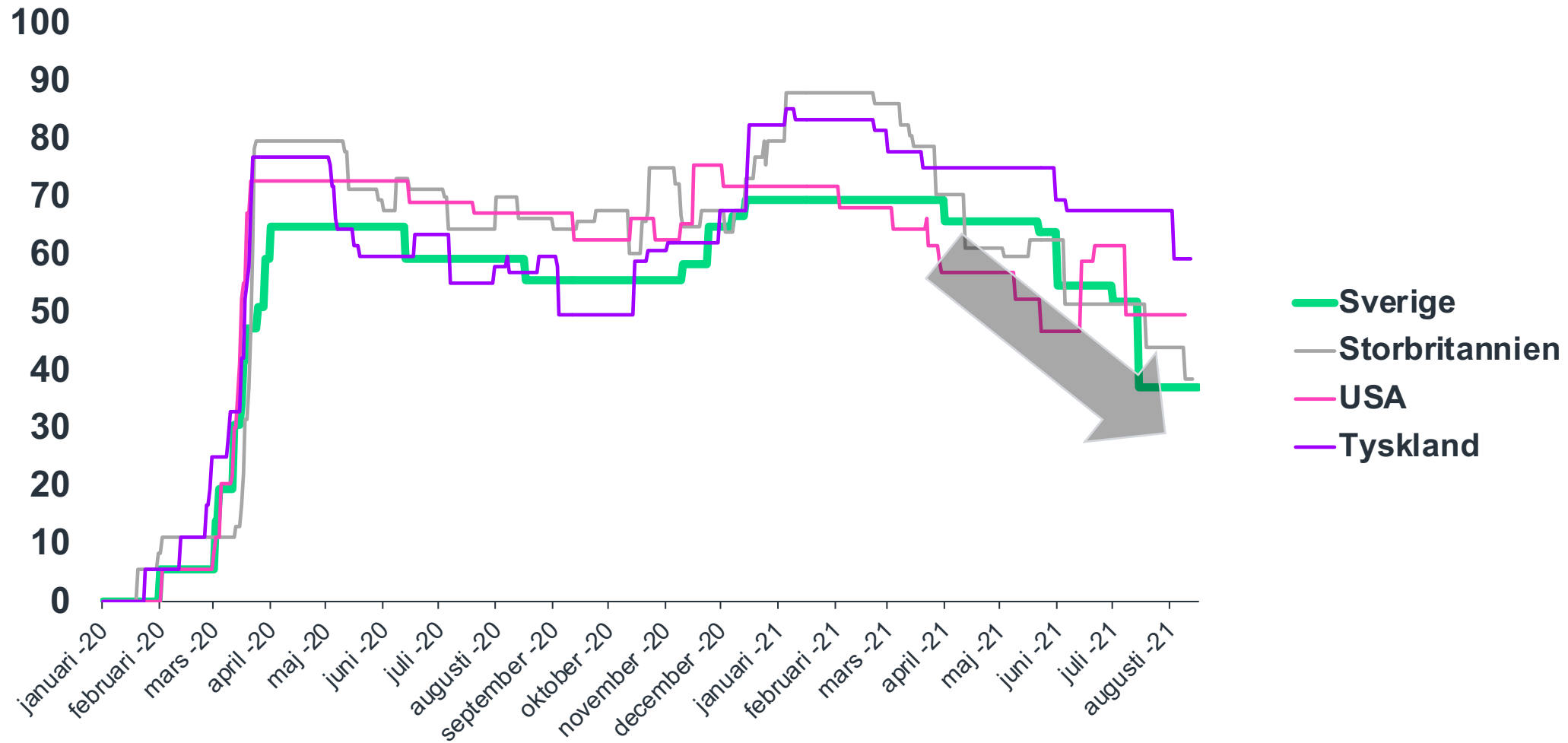




Stockholms barometern

Lättade restriktioner

0 = inga restriktioner, 100 = total nedstängning



STOCKHOLMS

BAROMETERN



Över 110 = mycket starkare konjunkturläge än normalt



101,1–110 = starkare än normalt



99–101 = normalt

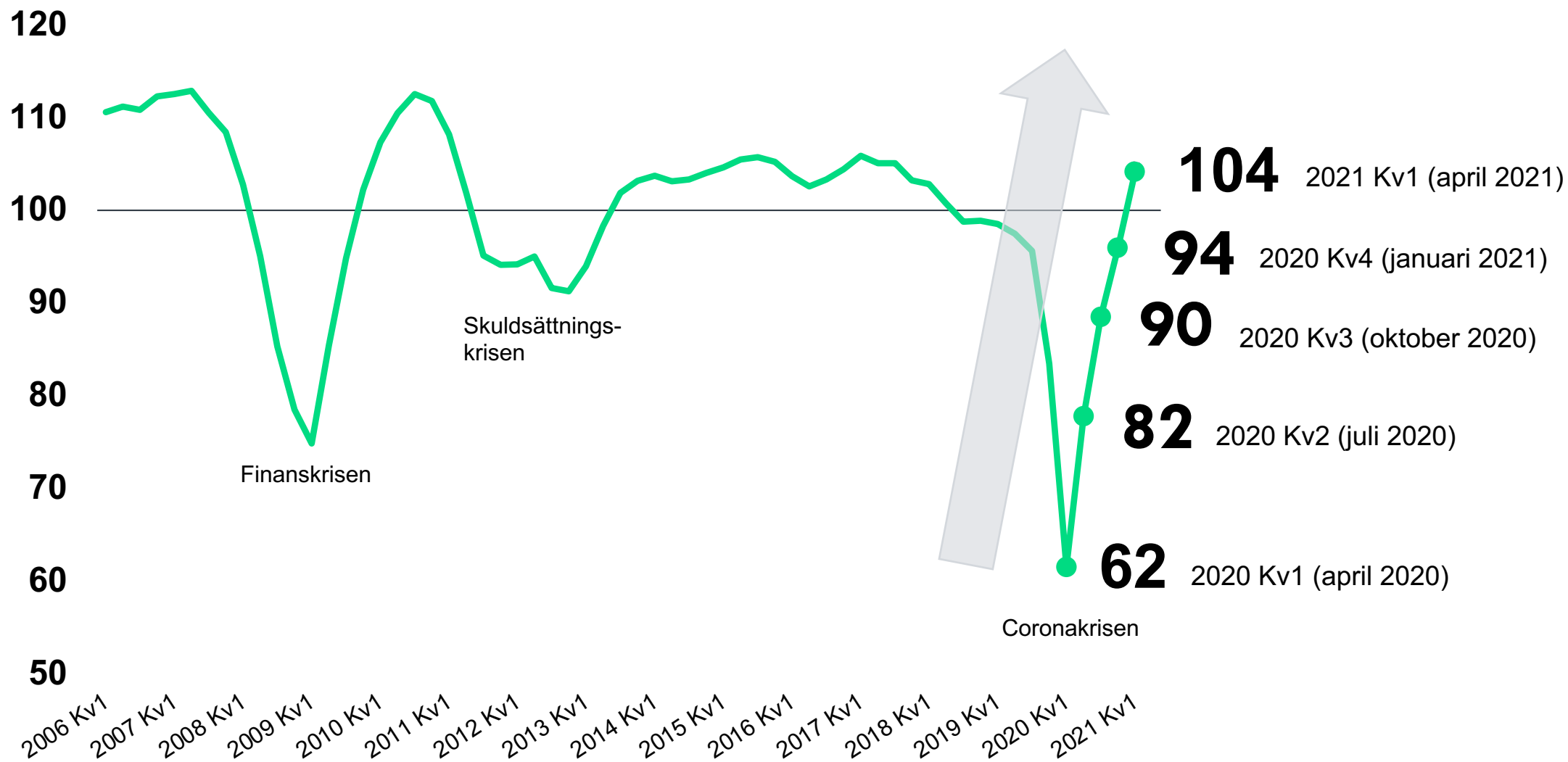


90–98,9 = svagare än normalt



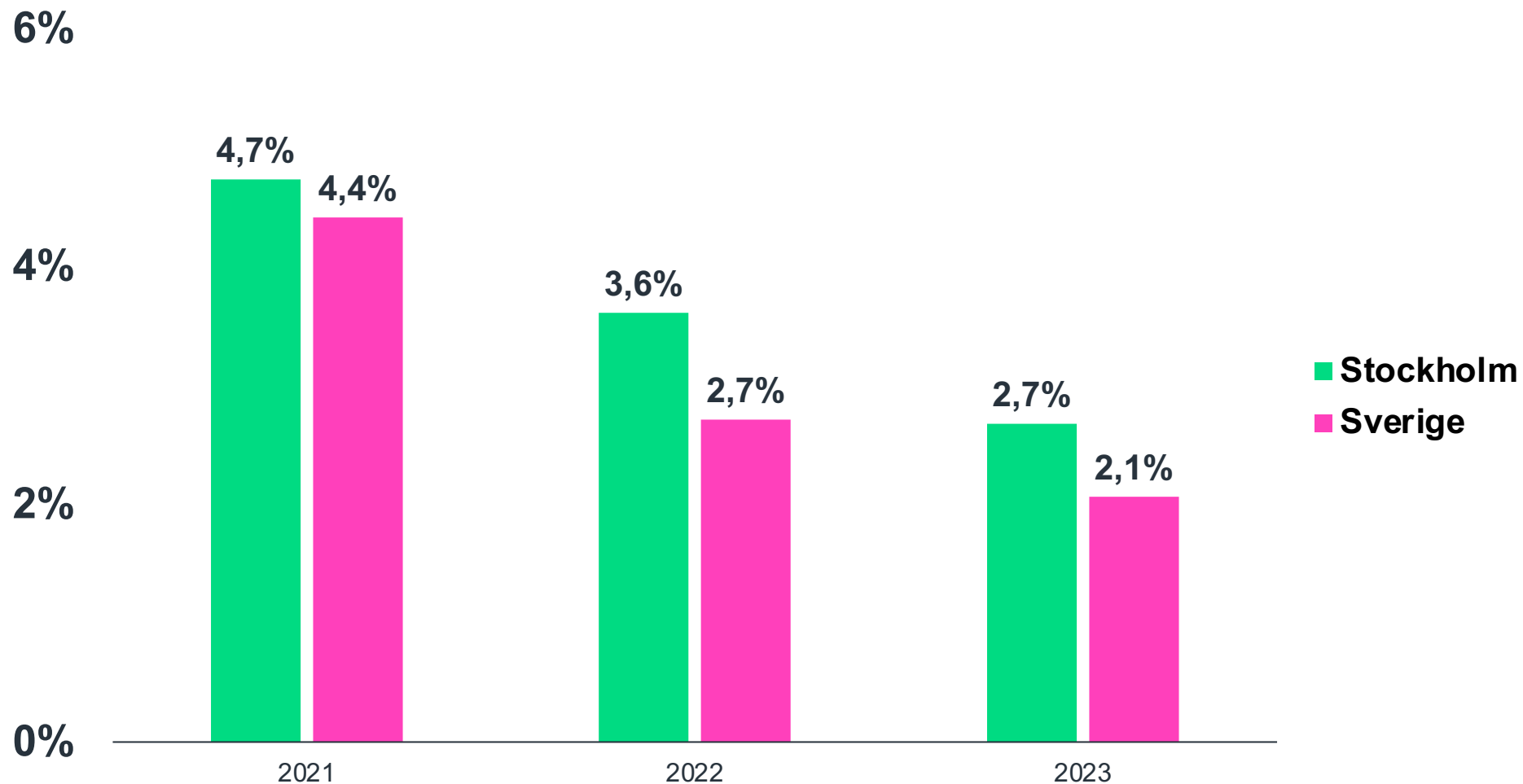
Under 90 = mycket svagare konjunkturläge än normalt

Stockholmsbarometern

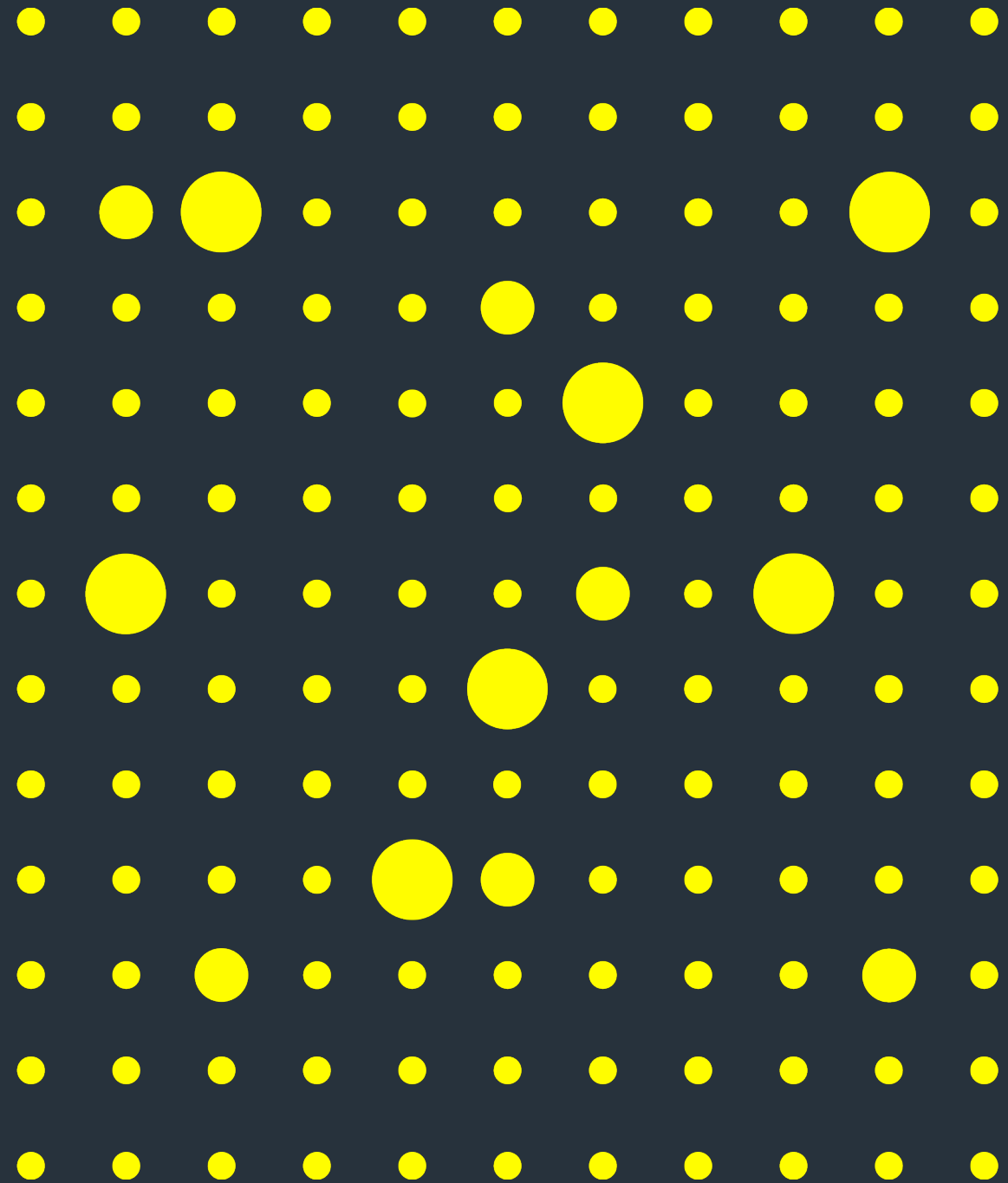


Stockholm är Sveriges jobb- och tillväxtmotor

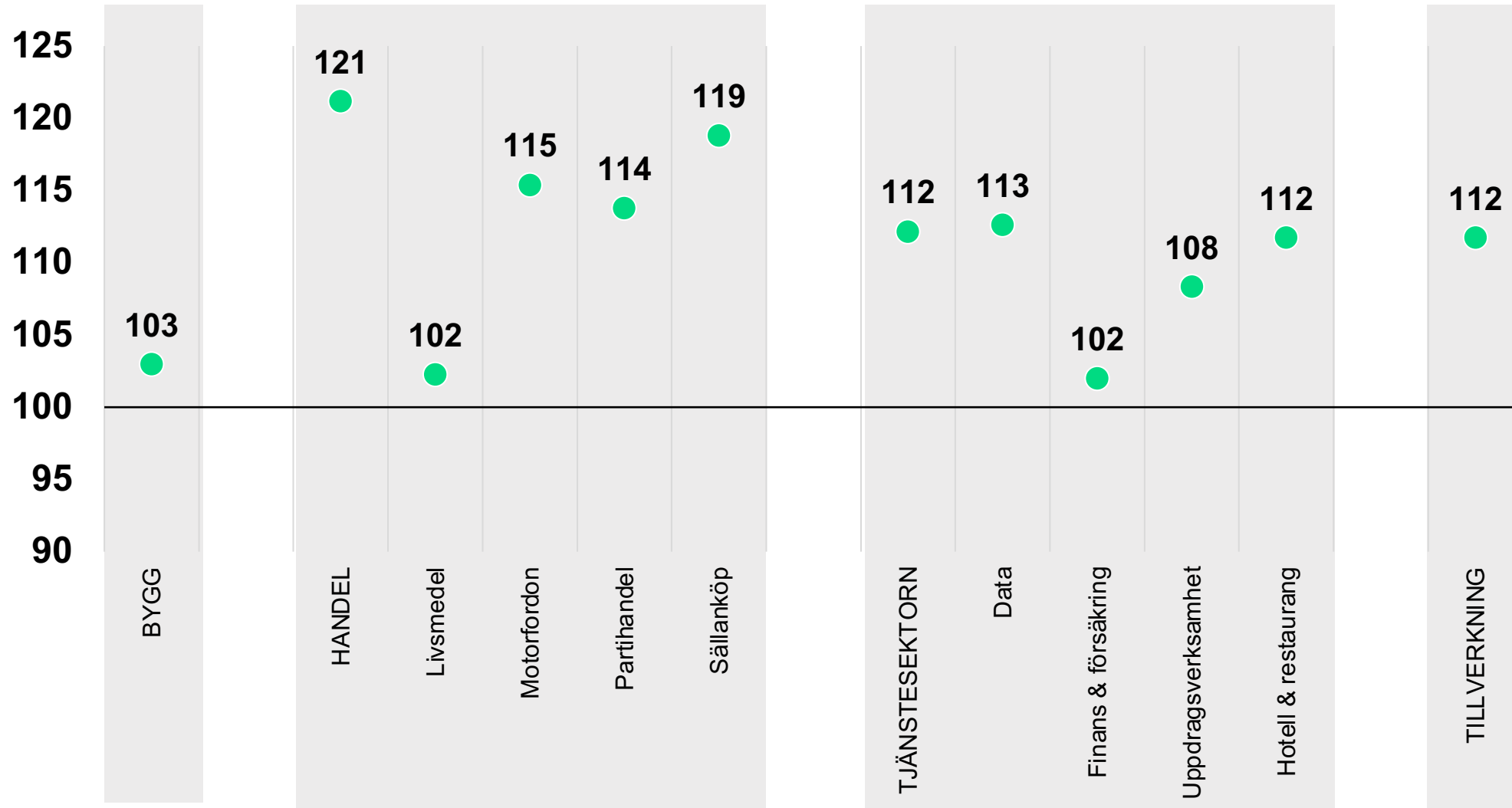
BNP/BRP-tillväxt, procent



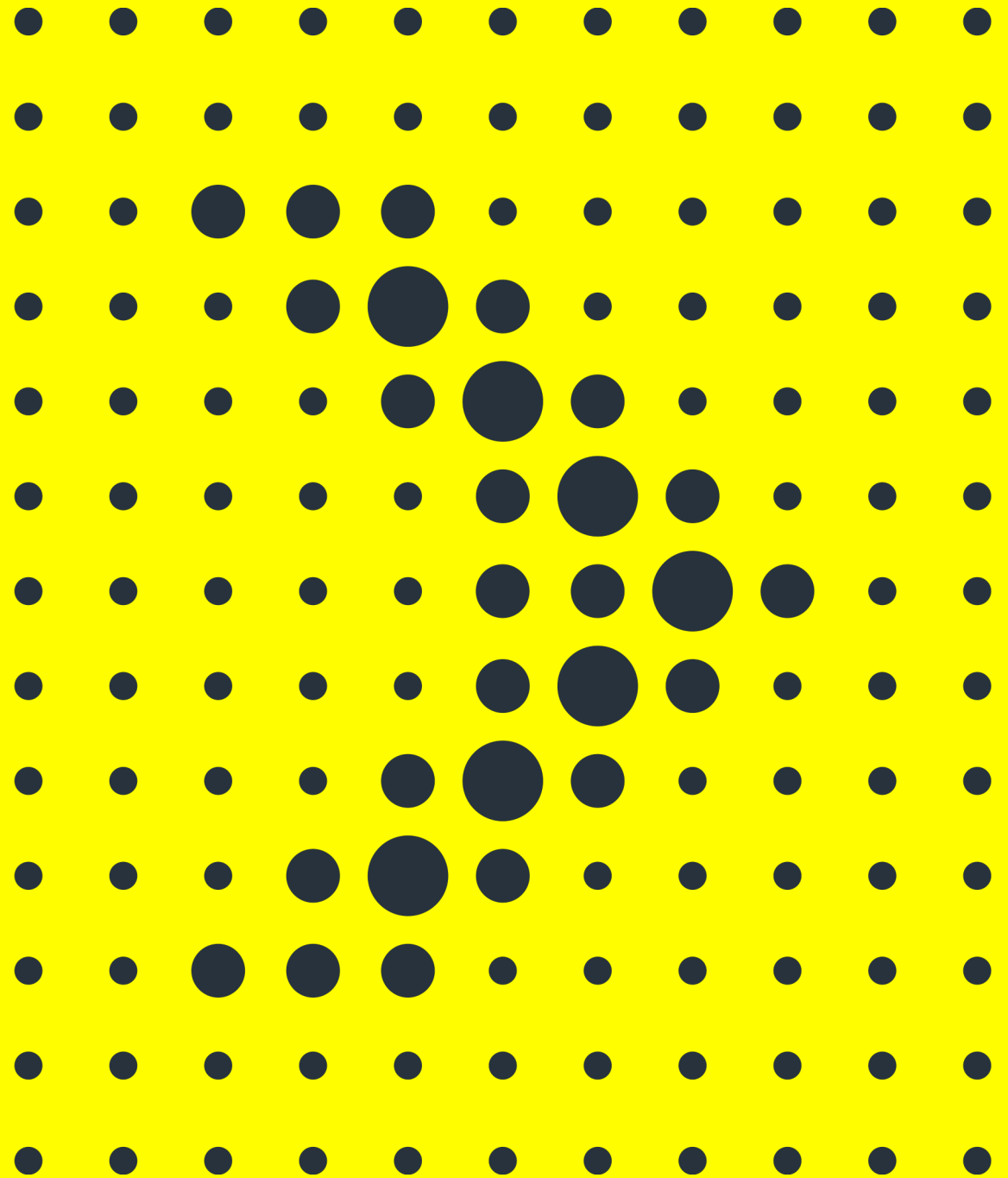
Läget i olika branscher



Branschvisa konfidensindikatorer

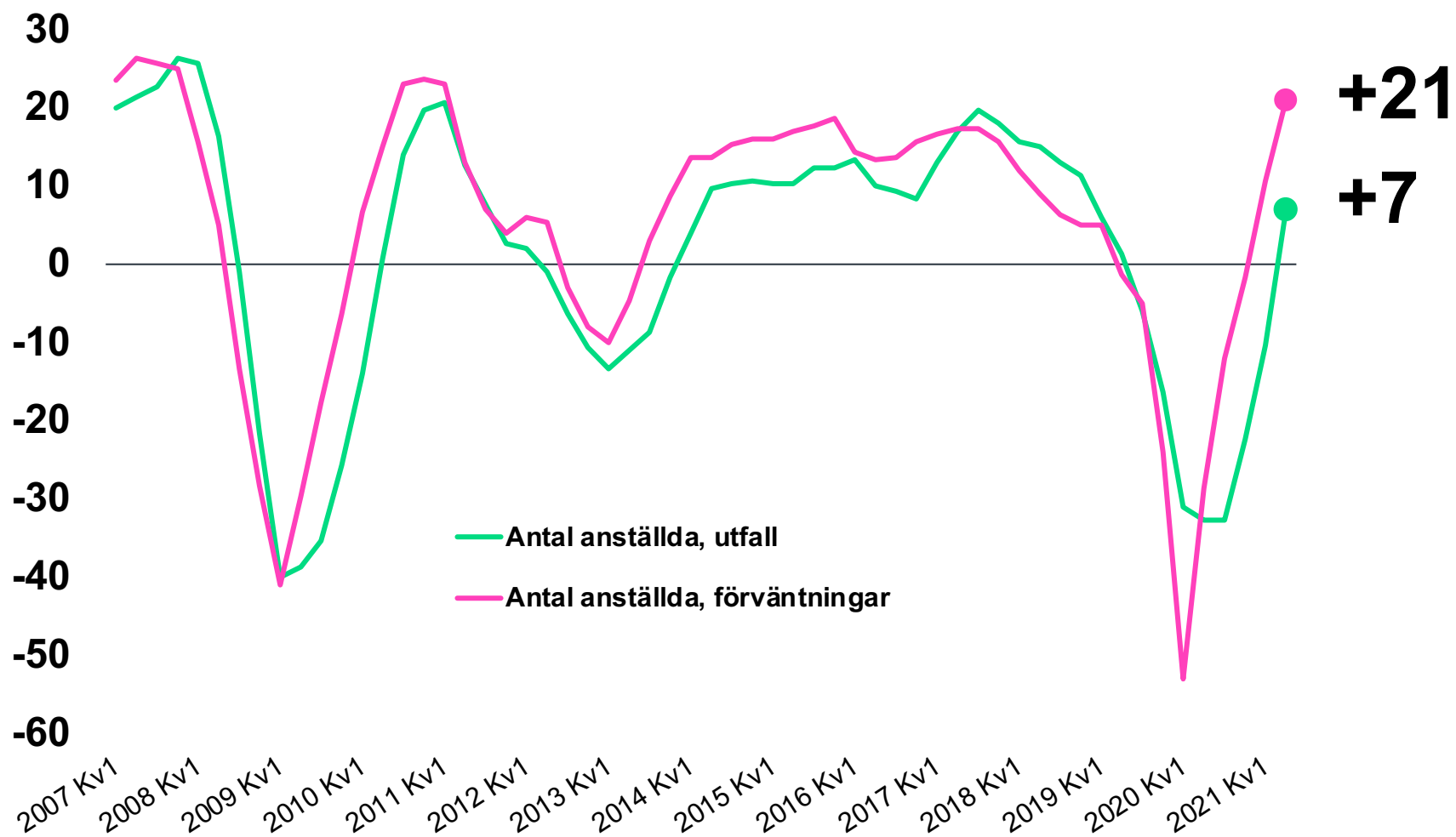


Jobben



Positiv utveckling över företagens anställningar

Nettotal: differensen mellan andelen företag som anger en ökning respektive en minskning

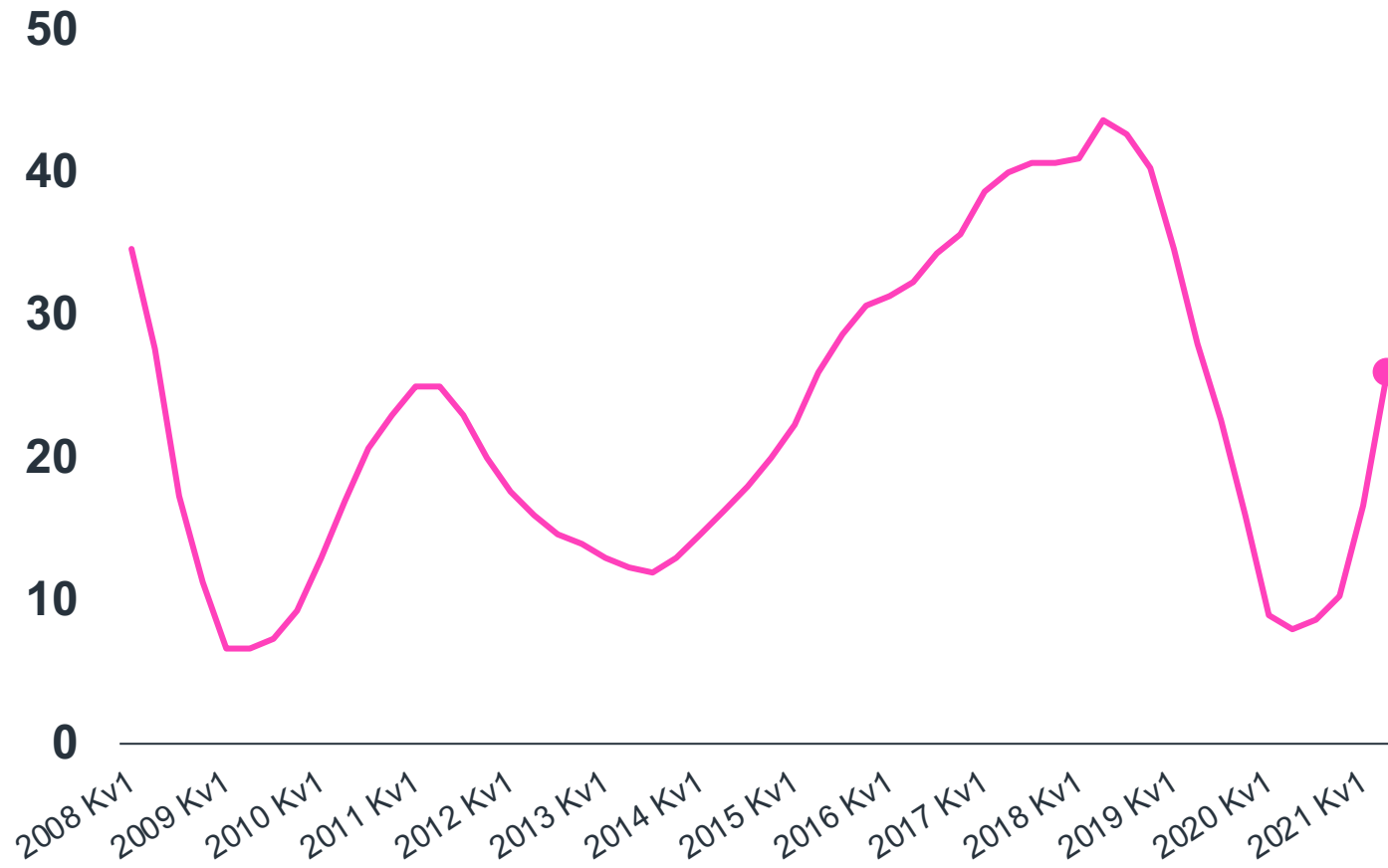


... en tydlig majoritet har nyanställt och planerar att nyanställa



Återhämtningen väcker gamla strukturproblem

Andel företag som har arbetskraftsbrist



...**26 %**
uppger brist
på arbetskraft



Ökad brist på arbetskraft

Andel som har arbetskraftsbrist, procent



Sammanfattande punkter

- ❖ Mycket stark och bred konjunkturuppgång, till ett läge som är mycket bättre än normalt.
- ❖ Konsumtionen drivs av vaccinutrollningen, lägre smittspridning och lättade restriktioner.
- ❖ Företagen optimistiska i sina rekryteringar och anställningsplaner.
- ❖ Ökad brist på arbetskraft inom exempelvis IT- och databranschen samt för kvalificerade företagstjänster.



Vad händer med
kontoren efter
pandemin?





Hur många kan jobba hemifrån?

- Enligt SCB jobbade 56 procent av stockholmarna hemma under årets första kvartal.
- För hela landet var siffran 40 procent.
- Stor variation mellan yrken.



Stort skifte – också efter pandemin – men hemmajobbandet har en gräns

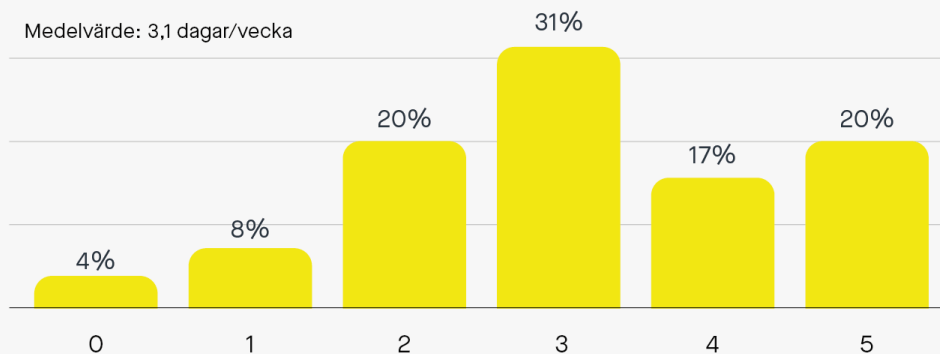
Stockholms tjänstemän



Föreställ dig att pandemin är över:
Hur mycket kommer du att vilja arbeta från kontoret då?

Femgradig skala, från 0 dagar i veckan (0) till 5 dagar i veckan (5)

Medelvärde: 3,1 dagar/vecka



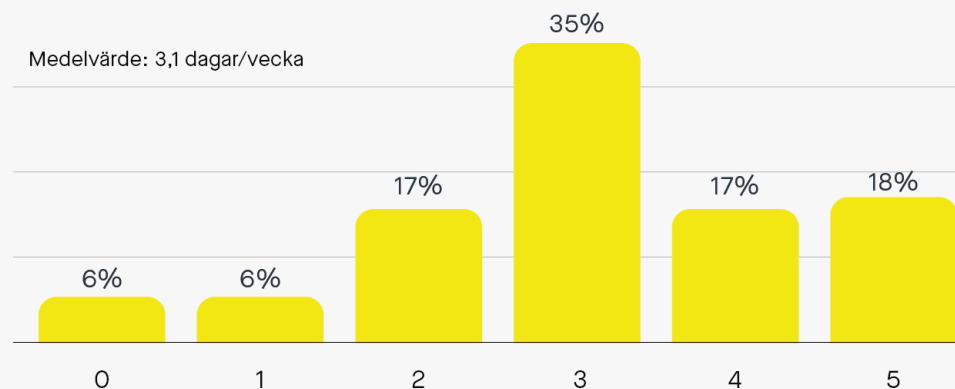
Stockholms arbetsgivare



Föreställ dig att pandemin är över: Hur mycket kommer ni som arbetsgivare vilja att era anställda ska arbeta från kontoret då?

Femgradig skala, från 0 dagar i veckan (0) till 5 dagar i veckan (5)

Medelvärde: 3,1 dagar/vecka



3,1 dagar på kontoret –
om både arbetsgivare
och arbetstagare får
välja själva

Ökat inslag av hemarbete efter pandemin

Hur många dagar i veckan...

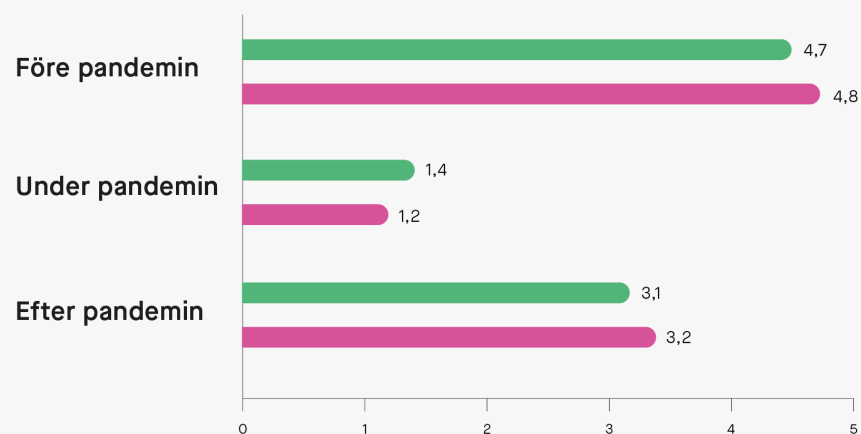
...arbetade du på kontor **före** pandemin?

...arbetar du på kontor **under** pandemin?

...vill du arbeta på kontor **efter** pandemin?

Medelvärden för antal dagar/vecka
- för alla som arbetar på kontor och specifikt för dem i åldern 18-35 år

● Alla som arbetar på kontor ● De som arbetar på kontor i åldern 18-35 år



Kontoret kommer användas på nya, annorlunda sätt



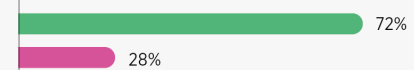
Var utför du bäst olika arbetsuppgifter – hemma eller på kontoret?



Andelen som svarade "hemma" respektive "på kontoret" bland dem som hade en uppfattning i frågan

● Hemma ● På kontoret

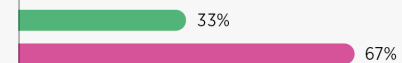
Arbetsuppgifter som kräver koncentration och fokus



Administrativa uppgifter



Kreativa arbetsuppgifter, tex affärsutveckling, konceptutveckling



Samarbete och interaktion med kunder



Samarbete och interaktion med kollegor/arbete i projekt



Leda och motivera andra medarbetare

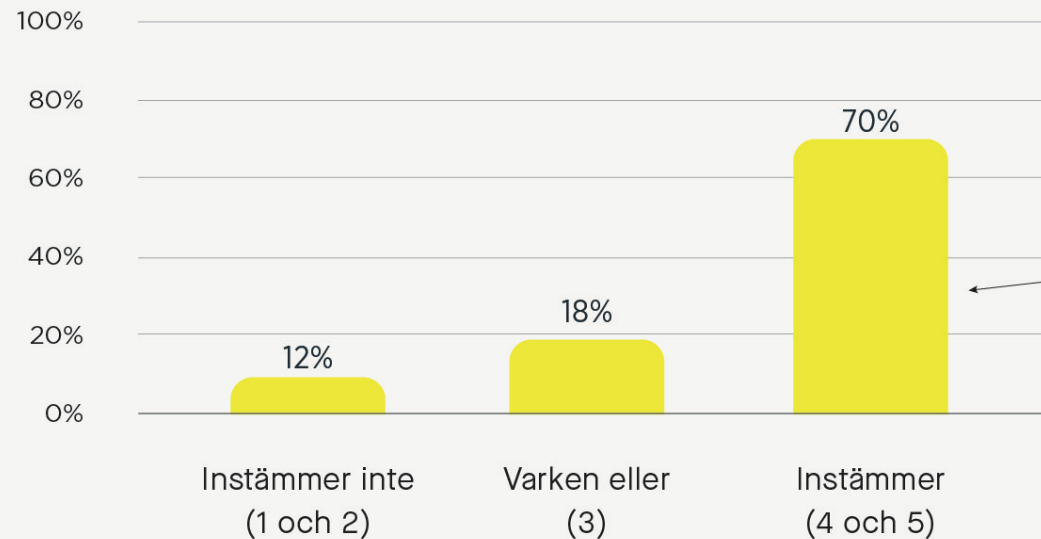


Kontoret är viktigt för att känna tillhörighet – ännu viktigare för unga



Påstående: Kontoret är viktigt för att jag ska känna tillhörighet och vara en del av ett sammanhang

Femgradig skala, från instämmer inte alls (1) till instämmer helt och hållet (5)



Hela 81% av de unga i åldern 18-35 år instämmer i påståendet.

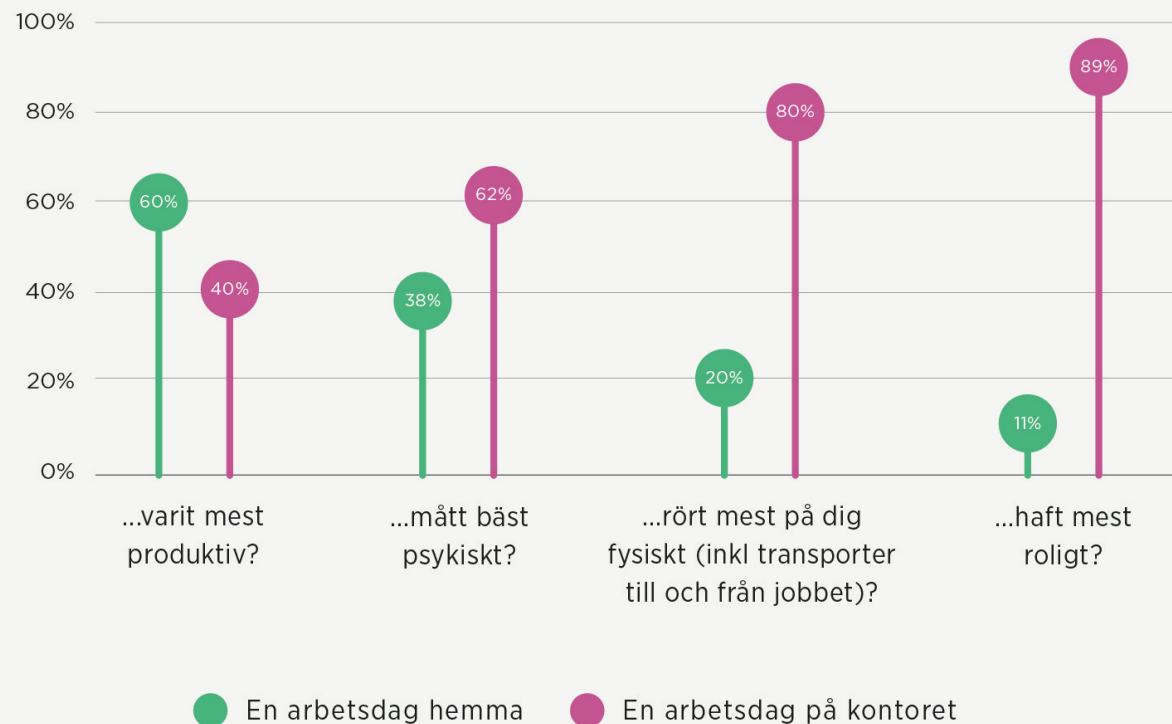


Vi mår bäst på kontoret



Om du jämför en arbetsdag hemma med en arbetsdag på kontoret, vilken av dagarna har du...

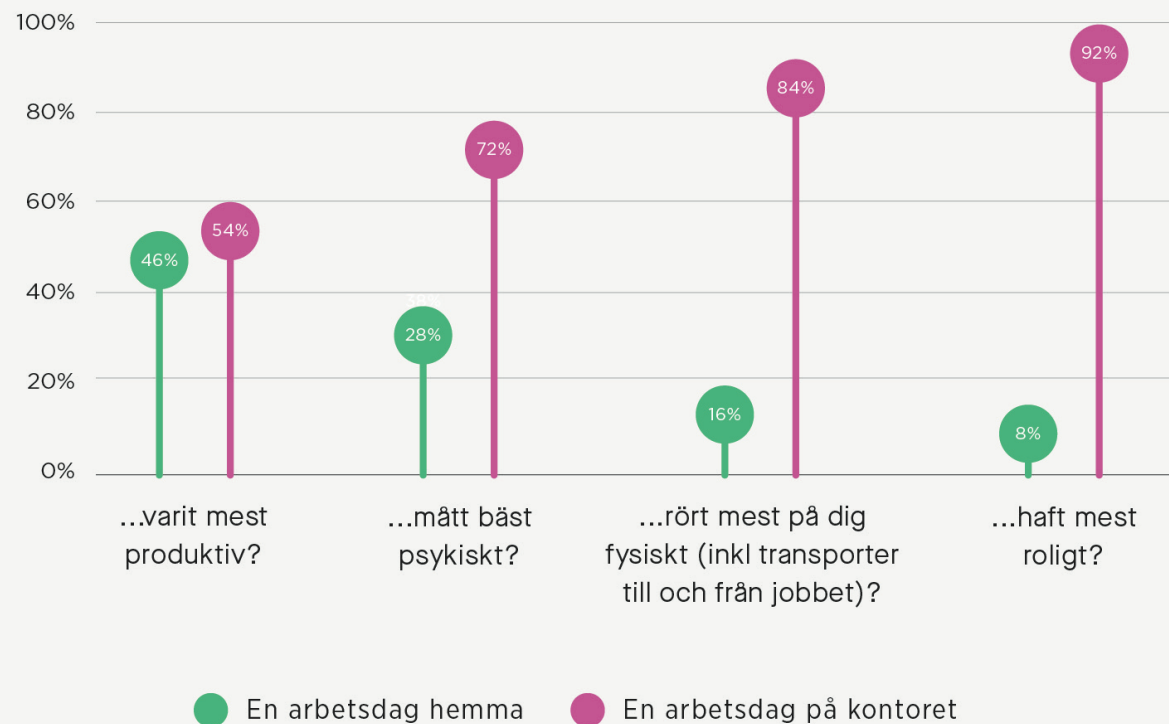
Andelen som svarade "en arbetsdag hemma" resp "en arbetsdag på kontoret" bland dem som hade en uppfattning i frågan



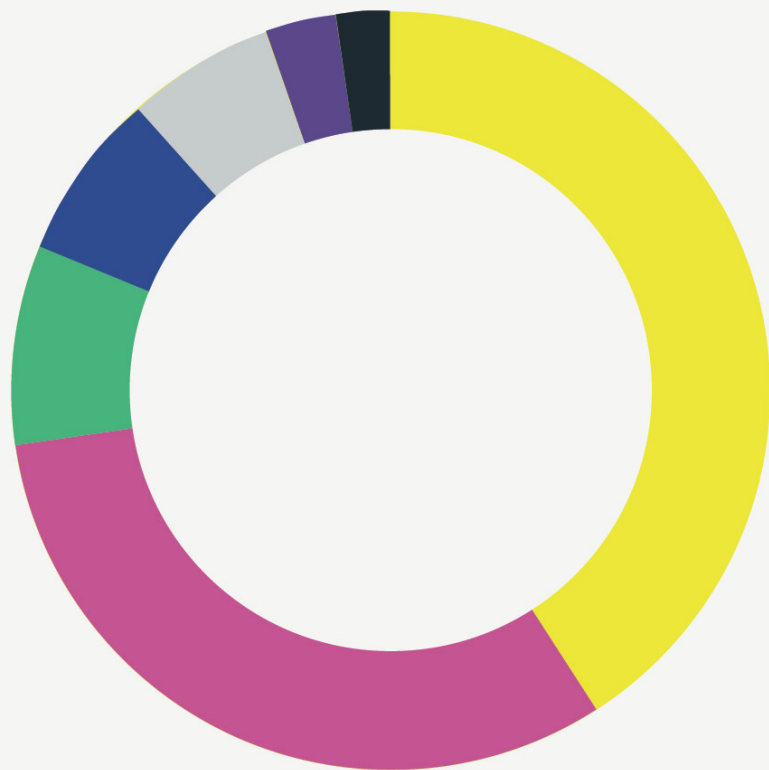


De unga, i åldern 18-35 år: Om du jämför en arbetsdag hemma med en arbetsdag på kontoret, vilken av dagarna har du...

Andelen i åldern 18-35 år som svarade "en arbetsdag hemma" resp "en arbetsdag på kontoret" bland dem som hade en uppfattning i frågan



Det här har stockholmarna saknat när de arbetat hemma



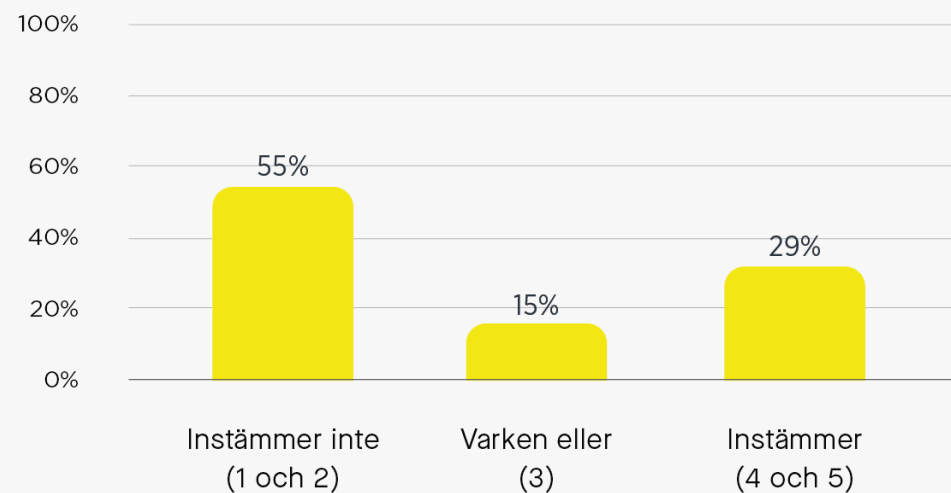
- 1. Arbetskamraterna **41%**
- 2. Gemenskap och socialt umgänge **32%**
- 3. Spontana avstämningar **9%**
- 4. Kontorsmiljö och utrustning **7%**
- 5. Fysiska möten **6%**
- 6. Inget/vet ej **3,0%**
- 7. Åka hemifrån **2%**

Co-working – bara början?



Påstående: Jag kan tänka mig att ibland sitta på ett så kallat co-working-kontor

Femgradig skala, från instämmer inte alls (1) till instämmer helt och hållet (5)





Slutsatser

- **Hybriden mellan hemmakontoret och kontoret formar det nya jämviktsläget**
 - **Flexibilitet, det ”nästa normala”**
 - **Kontoret har inte spelat ut sin roll – tvärtom!**
- **Värden som är i tillväxt i det moderna arbetslivet – kreativitet, innovation och samverkan – är i stort behov av interaktion**



Stockholms
Handelskammare¹⁹⁰²

Vad spelar finansbranschen för roll?

Finanssektorn i siffror

- Nästan **100 000 svenskar** jobbar inom finanssektorn.
- Finanssektorn står för drygt **20 procent** av den bolagsskatt som betalas in.
- Finanssektorn står för ungefär **5 procent** av svensk BNP.
- Stockholm står för **70 procent** av det totala förädlingsvärdet för finanssektorn.
- Det finns drygt **400 startups inom finans** – bara i Stockholm



Förslag för en finansbransch i framkant



Branschövergripande åtgärder

1. Ge Finansinspektionen ett ökat rådgivningsuppdrag
 - Ökad dialog förenklar ansökningar och tillsyn
2. Förbättra förutsebarheten i skatteförfarandet
 - Nytt system för förhandsbesked
 - Kartlägg och åtgärda juridiska gråzoner
3. Tillsätt en regelutvärderingskommission
 - Kartlägg och åtgärda regelverk som är striktare än våra konkurrentländer



Lokala åtgärder för Stockholmsregionen

4. Tillgång till talanger
 - Snabbare visumhandläggning
5. Bostadsbristen – mer tillgängliga bostäder
 - Bostadsbristen försvårar rekrytering
6. Säkerställ god tillgänglighet till vår omvärld
 - Satsa på ett starkare Arlanda



Specifika åtgärder för att stärka delar av finansbranschen

7. EU:s taxonomi – säkerställ att hållbara investeringar främjas
8. Värna valfriheten i PPM-systemet
9. Låt även finanssektorn omfattas av kvalificerade personaloptioner
10. Begrav bank- och riskskatten





Stockholms
Handelskammare¹⁹⁰²

Frågor?

carl.bergkvist@stockholmshandelskammare.se